



arbeit neu gemacht gemacht

For the fun and fearless
AUSBILDUNG ZUM COACH FÜR SELBSTORGANISATION

AUSBILDUNG ZUM COACH FÜR SELBSTORGANISATION

Gib deinem Unternehmen einen Entwicklungs-Booster:

Die Wurzeln unserer Ausbildung gehen mehr als 20 Jahre zurück. Damals stellte sich einer unserer Partner die Frage: "Wie können Organisationen sich und ihre Prozesse selbst steuern?".

Heute können wir diese Frage genau beantworten. Dabei stützen wir uns auf die Erfahrung von Unternehmenstransformationen in verschiedenen Kontexten zu selbstorganisierten Organisationen. Die Klammer um diese evidenzbasierte Entwicklung bildet die #AdaptiveOrg. Anders als z.B. Holacracy oder die Soziokratie ist sie allerdings nicht als Lösungskonzept zu verstehen. Sondern vielmehr als Metawerkzeug, auf dessen Grundlage Selbstorganisation mit den verschiedensten Ansätzen gelingen kann. **Die Ausbildung ist daher sowohl für Einsteiger geeignet, wie für erfahrene Praktiker**, die ihre Organisation noch einmal aus anderen Blickwinkeln weiter entwickeln wollen.

Die Inhalte in a Nutshell:

Unsere Ausbildung hat die Metaperspektive auf Selbstorganisation im Fokus. Entsprechend geht es mehr darum Denken zu strukturieren als Praktiken zu erlernen:

- Metaperspektive auf Unternehmensführung und Selbstorganisation bzw. Selbststeuerung (Nachhaltige Organisationsentw. statt inkonsistente Praktiken)
- 3 Denkwerkzeuge zum Entwickeln bzw. Reflektieren individueller Lösungsansätze
- 1 Denkwerkzeug zum Entwickeln unternehmerischen Denken & Handelns
- 6 Denkmodelle zum Reflektieren und Entwickeln von individuellen Praktiken und dem Etablieren eines "Eigenverantwortungs-Mindset"
- Der Activation-Prozess als operatives Kernelement für teamübergreifende/crossorganisationale Zusammenarbeit
- Reflektieren und Entwickeln der Rolle des Coaches
- Change- und Systemtheorie hinter dem Metaframework

Die Ausbildung ist in zwei Abschnitte aufgeteilt. Den **Practitioner** und den **Coach**. Während der Practitioner mehr auf den praktischen Alltag fokussiert, geht es dem Coach um System- und Veränderungstheorie und die Transformation der Gesamtorganisation. Details folgen auf den nächsten Seiten.

Termin Ausbildung – Warteliste:

Für den Novembertermin 2025 sind leider keine Plätze mehr frei. Die nächste Ausbildung wird voraussichtlich als **Remote-Variante im späten Frühjahr 2026 stattfinden**. Schicke uns bitte eine Mail an hello@adaptive-org.com, um dir einen Platz zu sichern. **Wir geben dich dann auf die Warteliste und informieren dich, sobald die Details fixiert sind.**

SICHERE DIR
DEINEN PLATZ
FÜR 2026 UND
LASS DICH AUF
DIE WARTELISTE
SETZEN!

AUSBILDUNG ZUM COACH FÜR SELBSTORGANISATION

Alleinstellungsmerkmal:

In den verschiedenen Transformationen und im Austausch mit anderen Vorreitern und Experten kristallisiert sich heraus, dass unser Ansatz seine Stärken auf anderen Ebenen hat im Vergleich zu den bekannten Frameworks:

- Mindset und Kultur (=Summe der Handlungen) wird stark beeinflusst
- Change-Theorie ist überdurchschnittlich wirksam
- Bedeutend weniger Bürokratie notwendig
- Stärke auf teamübergreifender/crossorganisationaler Zusammenarbeit
- Hebt Selbstorganisation auf das strukturelle und strategische Level
- Überbrückt den Reifegrad des Individuums/der Gruppe durch den Activation Process
- Kompatibel mit Kombination an verbleibender Hierarchie
- Kompatibel mit "radikalen" Herangehensweisen wie z.B. Holacracy
- Ganzheitlichkeit durch die explizite Berücksichtigung der wirtschaftlichen Zusammenhänge
- Der Activation-Process kann unabhängig von der Gesamtorganisation als Change-ansatz auch in klassischen Organisationen eingesetzt werden, um z.B. New Work Initiativen voranzutreiben

Deine Gastgeber:

Wir bestehen derzeit aus einem Kernteam von 4 Menschen und einigen freischwebenden Satelliten, um uns herum. Tine & Joan sind die beiden aus dem Kernteam, die euch durch die Ausbildung begleiten werden. Wir planen zudem eine:n Praktikanten:in mit an Board zu nehmen, insofern das für euch in Ordnung ist. Wir stehen euch natürlich jederzeit für einen Remote-Kennenlern Termin zur Verfügung. Dort beantworten wir gerne eure Fragen und geben Einblick in unsere Erfahrungen. Gerne könnt ihr dazu auch unserer Website einen Besuch abstatten: <https://www.adaptive-org.net/über-uns>

Das war es mit der Kurzversion. Details zur Ausbildung (inkl. Preise), sowie zu uns findest du auf den nächsten Seiten, wenn du so viel Zeit mitbringst ;-).

**Wir freuen uns auf dich,
Tine & Joan**



DAS SAGEN TEILNEHMER:INNEN ÜBER DIE AUSBILDUNG BZW. ANWENDER- INNEN DER #ADAPTIVEORG



Stephan Ladstätter-Thaa:
Complexity, Change, Innovation,
Project Management, Agile Coaching
SEQUIS GmbH

Teilnehmer Ausbildung:

"Die Ausbildung zum Selbstorganisations-Coach bietet einen klaren Überblick über die Grundsätze von selbstorganisierten Organisationen. Sie beantwortet viele Fragen, auch für die eigene Praxis. Und bietet völlig neue Perspektiven auf Zusammenarbeit und Transformation, abseits von Mainstream Frameworks und Methoden mit Fokus Organisations- und Kulturentwicklung. Besonders hilfreich fand ich zudem die Arbeit in ständig wechselnden Kleingruppen, was zu vielfältigen Ansichten und vertieftem Lernen auch bei stark unterschiedlichem Vorwissen führt.

Ein super Ansatz für Menschen die selbstbestimmtes Arbeiten in ihrem Unternehmen oder bei ihren Kunden einführen bzw. fördern möchten."



#AdaptiveOrg Anwender:innen über ihre Orga:

- "Mit bald sieben Jahren Firmenzugehörigkeit weiß ich noch wie es früher war und bin immer noch baff über die Entwicklung des Unternehmens. Als Mitarbeiter sind wir mit der Geschäftsleitung auf Augenhöhe und eventuelle Bedenken werden ernst genommen. Mit der Freiheit und den Möglichkeiten kommt auch die Verantwortung. Es liegt an jedem selbst sich aus seiner Komfortzone zu bewegen und etwas anzupacken, das man ändern möchte."
- "Der Arbeitgeber ist dabei sich zu einem modernen Unternehmen zu entwickeln, das seine Führung in die Hände der Mitarbeiter gegeben hat. Was mir persönlich sehr gut gefällt. Es heißt aber auch, dass man sich viel selbst einbringen und auch beibringen muss. Fragen kann man immer, jedoch wird man schon von Anfang an zur Eigeninitiative erzogen."

Auf den nächsten Seiten findest du weitere Details zur Ausbildung – los gehts ;-)

DETAILS PRACTITIONER:

Der Fokus:

Der Name ist Programm. Im Practitioner konzentrieren wir uns eher auf die praktische Seite der Rolle des Coaches in selbstorganisierten Unternehmen. Konkret steht der Activation-Prozess im Mittelpunkt. Er ermöglicht Organisationen Selbstorganisation auf teamübergreifende/crossorganisationale Themen anzuwenden (viele sprechen hier fälschlicherweise von Skalierung ;-)). Dazu kombinieren wir zweieinhalb Denkwerkzeuge und zwei Denkmodelle.

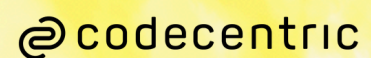
WICHTIG:

Der Practitioner kann auch entkoppelt als Change-Ausbildung besucht werden. Mit der Anwendung des Activation Prozess lernst du alles was du brauchst, um in deiner Organisation stakeholder-orientierte Veränderungen partizipativ zu begleiten!

Inhalte Practitioner:

1. Grundannahmen zu Unternehmensführung bzw. Steuerung und die Rolle des Menschen
2. Einordnung des #AdaptiveOrg Metaframework im Vergleich zu Lösungsframeworks wie Holacracy (keine Wertung, beispielhaft aufgrund eigener Erfahrungen und der allgemeinen Bekanntheit !)
3. Theorie hinter dem Activation-Prozess (u.a. mit Change Betrachtung)
4. Muster des Activation-Prozess
5. Beispiele Activation-Prozess selbst designen
6. Entscheidungsdesign Theorie & Anwendung (Denkwerkzeug)
7. Innerer Kompass Theorie & Anwendung (Denkwerkzeug)
8. Firmen-DNA Theorie & Anwendung, Teil 1 (Denkwerkzeug)
9. Aufklärung (geschichtlich) – Was trauen wir Menschen zu (Denkmodell)
10. (Eigen-)Verantwortung – Wann dürfen wir eingreifen (Denkmodell)
11. Die Rolle des Practitioner in der Praxis
12. Ein bis zwei Deep-Dives mit erfahrenen Anwendern des #AdaptiveOrg Metaframeworks (remote)

Einige Anwender:



DETAILS PRACTITIONER:

Der Ablauf/Rahmen:

Die Ausbildung findet komplett remote statt. Wir verwenden die Tools Zoom & Miro. Hier der grobe Ablauf:

1. Kick-Off mit einem ca. 3 bis 4-stündigen Zoom-Workshop
2. Über 6 Wochen findet jede Woche ein 2,5 stündiger Workshop statt
3. Zwischen den Workshops musst du mit ca. 1h Peergruppenarbeit pro Woche rechnen
4. Wir werden verschiedene Gäste einladen von #AdaptiveOrg Unternehmen und den/die eine:n oder andere:n Experte:in
5. Abschluss mit Praxisbeispiel
6. Übergabe der Teilnahmebestätigung

Termin, Ort und Ausstattung:

Die nächste Ausbildung wird voraussichtlich als Remote-Variante im späten Frühjahr 2026 stattfinden. Schicke uns bitte eine Mail an hello@adaptive-org.com, um dir einen Platz zu sichern. Wir geben dich dann auf die Warteliste und informieren dich, sobald die Details fixiert sind.

Das nimmst du mit:

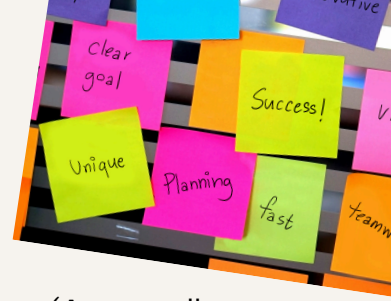
1. Alternative Theorie zu Führung und Selbstorganisation mit nachweislich hoher Wirksamkeit
2. Den Activation-Prozess als direkt anwendbares Framework, um Selbstorganisation auf der strukturellen und strategischen Ebene zu professionalisieren
3. Den Activation-Prozess als hocheffektives Werkzeug um Change, auch in traditionellen Umgebungen, endlich gelingen zu lassen
4. Denkwerkzeuge, die dir ermöglichen euer Unternehmen, eure Einstellungen und eure Praktiken zu reflektieren und damit weiter zu entwickeln
5. Beispielhafte Denkmodelle, die wie ein Brandbeschleuniger für eure Kultur- und Mindsetentwicklung wirken
6. Das zielgerichtete Führen von temporären Teams/Arbeitsgruppen zu Ergebnissen auf Basis von Selbstorganisation/Selbststeuerung
7. Insights von Praktikern

Arbeitsmaterial:

Bitte besorge dir bis spätestens zum Online Kick-Off folgende Bücher:



DETAILS PRACTITIONER:



Preisgestaltung:

Wir unterscheiden in unserer Preisgestaltung zwischen Anwendern:innen (Angestellte in Unternehmen), freiberuflichen Dienstleistern (Berater:innen) und Dienstleistungsunternehmen (Beratungsunternehmen). Zudem versuchen wir auf die unterschiedliche Finanzkraft der Unternehmen durch eine Größenstaffelung (Anzahl Mitarbeitende) Rücksicht zu nehmen:

Anwender:innen (aus Unternehmen):

bis 10 FTE – 1.100 EUR

bis 25 FTE – 1.200 EUR

bis 60 FTE – 1.300 EUR

bis 150 FTE – 1.400 EUR

ab 151 FTE – 1.500 EUR

Freiberufliche Dienstleister:innen:

1.200 EUR

Angestellte aus Dienstleistungsuntern:

1.500 EUR

Alle Preise exkl. USt.

Rabatte:

Wir bieten folgende Rabatte an:

- Gruppenrabatt: ab zwei Teilnehmer:innen 10% Rabatt
- Kombinationsrabatt: Bei Buchung von Practitioner und Coach 20% Rabatt auf das Paket
- Social Businesses/Non-Profit: 20% Rabatt
- Rabatte können auch kombiniert werden, sind jedoch auf maximal 30% in Summe beschränkt.



Neugierig aber noch nicht überzeugt?

Wir kennen das. Obwohl der #AdaptiveOrg Ansatz außergewöhnlich effektiv ist, sind manche oftmals skeptisch. Denkwerkzeuge, Denkmodelle .. was hat das mit Selbstorganisation zu tun?

Das Meta-Framework ist für unsere Wirtschaftswelt tatsächlich gewöhnungsbedürftig. Statt auf Praktiken, Organigramm & Bürokratie zu setzen, nehmen wir das Denken als Ausgangsbasis für anderes Handeln in den Fokus. **Um Zutrauen in unsere Idee zu gewinnen, bieten wir dir im Vorfeld gerne eine 1,5 stündige kostenlose (remote) Discovery Session an.** Buche dir direkt einen Termin zur Abstimmung in Joans Kalender: [>>Termin mit Joan buchen<<](#)

Noch Fragen & Anmeldung:

Nutze den Buchungslink gerne auch, wenn du noch Fragen hast. Ansonsten kannst du uns eine Mail an hello@adaptive-org.com schicken. Am besten du lässt dich mit einer Mail auf die Warteliste setzen. Wir freuen uns auf dich.

DETAILS COACH:

Der Fokus:

Beim Coach, dem zweiten Teil der Ausbildung, widmen wir uns mehr der Theorie. Wir sehen uns an, auf welchen Grundlagen das Metaframework der #AdaptiveOrg basiert. Wir leiten daraus so etwas wie eine Systemtheorie ab. Zudem widmen wir uns der dazugehörigen Change-Theorie und unserem organischen (Invitation based) Transformationsvorgehen für gesamte Organisationen. Wir stellen außerdem die Verbindung zum Thema Nachhaltigkeit her und runden die Inhalte mit einem Deep Dive in die Transformationspraxis ab. Nicht zu vergessen, die fehlenden eineinhalb Denkwerkzeuge und vier weiteren Denkmodelle. Und natürlich darf hier das Thema Purpose & Orientierung nicht fehlen ;-).

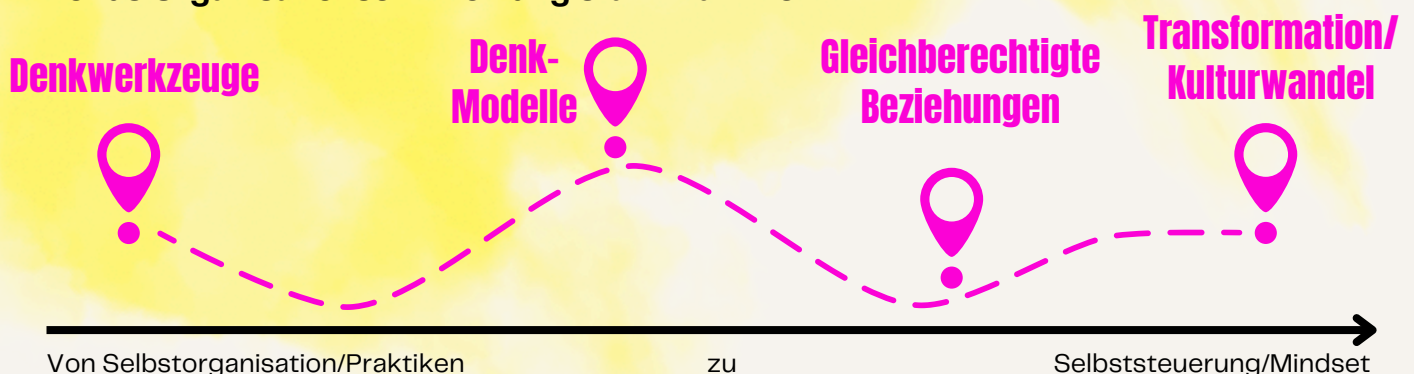
WICHTIG:

Der Coach kann nur in Kombination mit dem Practitioner gebucht werden, da die Inhalte aufbauend sind.

Inhalte Coach:

1. Reflexion Practitioner
2. Change Theorie hinter der #AdaptiveOrg
3. Einladungs-basiertes Transformationsvorgehen
4. Ökonomischer gesunder Menschenverstand/Hausverstand (Denkwerkzeug)
5. Firmen-DNA Theorie & Anwendung, Teil 2 (Denkwerkzeug)
6. Sinnkopplung – Konzept zum Umgang mit Sinnfragen in Organisationen
7. Zukunft – Wie gehen wir mit Zukunft & Unsicherheit um (Denkmodell)
8. Antifragilität – Wie gelingt ein konstruktiver Umgang mit Krisen (Denkmodell)
9. Die Weisheit der Vielen – Wie wir große Gruppen zu unserem Vorteil nutzen (Denkmodell)
10. Planung – Warum Planen zwar hilft, aber nichts nützt (Denkmodell)
11. Identifikation vs. Identität – Warum wir zwar Orientierung, aber keinen Purpose brauchen
12. Imaginierte Wirklichkeit – Was wir jederzeit gestalten können und was nicht
13. Systemtheorie – Wir bilden zum Abschluss aus den Erkenntnissen unsere eigene kurze #AdaptiveOrg Systemtheorie

Fokus Organisationsentwicklung statt Praktiken:



DETAILS COACH:

Der Ablauf/Rahmen:

Die Ausbildung findet komplett remote statt. Wir verwenden die Tools Zoom & Miro. Hier der grobe Ablauf:

- Kick-Off mit einem ca. 3 bis 4-stündigen Zoom-Workshop
- Über 6 Wochen findet jede Woche ein 2,5 stündiger Workshop statt
- Zwischen den Workshops musst du mit ca. 1h Peergruppenarbeit pro Woche rechnen
- Wir werden verschiedene Gäste einladen von #AdaptiveOrg Unternehmen und den/die eine:n oder andere:n Experte:in
- Abschluss mit Praxisbeispiel
- Übergabe der Teilnahmebestätigung

Termin, Ort und Ausstattung:

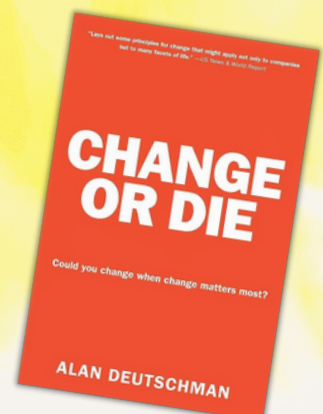
Die nächste Ausbildung wird voraussichtlich als Remote-Variante im späten Frühjahr 2026 stattfinden. Schicke uns bitte eine Mail an hello@adaptive-org.com, um dir einen Platz zu sichern. Wir geben dich dann auf die Warteliste und informieren dich, sobald die Details fixiert sind.

Das nimmst du mit:

1. Alternative Theorie zu Change und Transformation in gesamten Organisationen
2. Alternative Systemtheorie zu selbstorganisierten/selbstgesteuerten Unternehmen
3. Good Practices aus verschiedenen Transformationen
4. Denkwerkzeuge, die dir ermöglichen euer Unternehmen, eure Einstellungen und eure Praktiken zu reflektieren und damit weiter zu entwickeln
5. Beispielhafte Denkmodelle, die wie ein Brandbeschleuniger für eure Kultur- und Mindsetentwicklung wirken
6. Unterscheidung von Selbstorganisation & Selbststeuerung als Reifegradmodell
7. Eine klare Idee, wie du Eigenverantwortung noch mehr fördern kannst
8. Insights von Praktikern

Arbeitsmaterial:

Bitte besorge dir bis spätestens zum Online Kick-Off folgende Bücher:



DETAILS COACH:



Preisgestaltung:

Wir unterscheiden in unserer Preisgestaltung zwischen Anwendern:innen (Angestellte in Unternehmen), freiberuflichen Dienstleistern (Berater:innen) und Dienstleistungsunternehmen (Beratungsunternehmen). Zudem versuchen wir auf die unterschiedliche Finanzkraft der Unternehmen durch eine Größenstaffelung (Anzahl Mitarbeitende) Rücksicht zu nehmen:

Anwender:innen (aus Unternehmen):

bis 10 FTE – 1.100 EUR

bis 25 FTE – 1.200 EUR

bis 60 FTE – 1.300 EUR

bis 150 FTE – 1.400 EUR

ab 151 FTE – 1.500 EUR

Freiberufliche Dienstleister:innen:

1.200 EUR

Angestellte aus Dienstleistungsuntern.:

1.500 EUR

Alle Preise exkl. USt.

Rabatte:

Wir bieten folgende Rabatte an:

- Gruppenrabatt: ab zwei Teilnehmer:innen 10% Rabatt
- Kombinationsrabatt: Bei Buchung von Practitioner und Coach 20% Rabatt auf das Paket
- Social Businesses/Non-Profit: 20% Rabatt
- Rabatte können auch kombiniert werden, sind jedoch auf maximal 30% in Summe beschränkt.



Neugierig aber noch nicht überzeugt?

Wir kennen das. Obwohl der #AdaptiveOrg Ansatz außergewöhnlich effektiv ist, sind manche oftmals skeptisch. Denkwerkzeuge, Denkmodelle .. was hat das mit Selbstorganisation zu tun?

Das Meta-Framework ist für unsere Wirtschaftswelt tatsächlich gewöhnungsbedürftig. Statt auf Praktiken, Organigramm & Bürokratie zu setzen, nehmen wir das Denken als Ausgangsbasis für anderes Handeln in den Fokus. **Um Zutrauen in unsere Idee zu gewinnen, bieten wir dir im Vorfeld gerne eine 1,5 stündige kostenlose (remote) Discovery Session an.** Buche dir direkt einen Termin zur Abstimmung in Joans Kalender: [>>Termin mit Joan buchen<<](#)

Noch Fragen & Anmeldung:

Nutze den Buchungslink gerne auch, wenn du noch Fragen hast. Ansonsten kannst du uns eine Mail an hello@adaptive-org.com schicken. Am besten du lässt dich mit einer Mail auf die Warteliste setzen. Wir freuen uns auf dich.

AUSBILDUNG ZUM COACH FÜR SELBSTORGANISATION - FAZIT

Was erwartet dich:

Uns motiviert die Idee, dass wir durch selbststeuernde Organisationen einen Beitrag zum gesellschaftlichen Wandel beitragen. Wir fokussieren dabei auf Haltung, Kultur und Mindset und weniger auf Praktiken. Denn ihre Haltung/Mindset können Menschen nicht ausschalten, wenn sie ihren Arbeitsplatz verlassen und zu ihren Familien, zu den Vereinen oder zu anderen Orten in der Gesellschaft zurückkehren.

Hinter dieser Idee stehen wir mit viel Herz, aber inhaltlich steht für uns Toleranz und inklusives Denken und Handeln im Vordergrund. Deshalb spielt für uns euer Hintergrund in Sachen Framework & Methode keine Rolle. Trotzdem kann es vorkommen, dass wir Teile von diesen direkt oder indirekt kritisieren. Diese Kritik ist keinesfalls gegen dich und dein Unternehmen oder eure Entscheidungen gerichtet. Wir verstehen das so, dass Organisationsentwicklung viele verschiedene Disziplinen hat. Keine davon führt alleine zum Erfolg. Daher gilt: Auch wenn wir andere Perspektiven einbringen, ist dies immer in einer – sowohl als auch – Haltung gemeint :)).

Lernhaltung:

Die Ausbildung wird dominiert durch Reflexion, Erfahrungsaustausch und ergebnisoffene Diskussionen. Du wirst nicht die eine Lösung mit nach Hause nehmen. Aber einen übvollen Koffer an (Denk-)Werkzeugen und Denkansätzen zum Selbstdenken. Um daraus entweder den ersten Schritt, oder den x-ten nächsten Schritt mit deiner Organisation zu gehen.

Loslegen:

Genug gelesen. Wenn du dich für die Ausbildung interessierst, nochmal der Hinweis auf mögliche nächste Schritte:

- Du willst das Framework noch besser kennenlernen -> Lass uns in einem Call einen Termin für eine kostenlose 1,5h Discovery Session finden: >>Termin mit Joan buchen<<
- Du hast Fragen zur Ausbildung -> Sprich mit Joan und buche dir dazu direkt hier einen kostenlosen Termin: >>Termin mit Joan buchen<<
- Du willst dich direkt auf die Warteliste setzen lassen: Schreib uns eine Mail an hello@adaptive-org.com.

Wir freuen uns auf dich,
Tine & Joan

Let's
ROCK!



TINE BIEBER

Ich halte es nur schwer in der Normalität aus. Geboren in Aschaffenburg bin ich ein Kind der Welt und liebe Länder wie Brasilien oder die Türkei. Dazu passend lebe ich in Amsterdam, von wo aus sich die ganze Welt gut bereisen lässt.

Was das Thema Selbstorganisation angeht, bin ich eine "Early Adopterin". Als Partnerin war ich in einem holländisches Zulieferunternehmen für die Öl & Gas Industrie mitunter für die Holacracy Implementierung und deren Wirksamkeit auf die Unternehmenskultur zuständig. Weil uns das noch nicht reichte, gingen wir einen Schritt weiter in Richtung For Purpose Enterprise (<https://energized.org/en/for-purpose-enterprise>). Das Framework versucht durch die Betonung des Purpose Selbstorganisation auf das nächste Level zu heben. Entwickelt wurde es durch Tom Thomison, der ursprüngliche Co-Entwickler von Holacracy. Ich habe in den Jahren wahnsinnig viel gelernt, und mein Umfeld sagt mir, dass ich mich getrost New Work Expertin nennen darf. Das sollen gerne andere beurteilen.

Aber wo Licht ist, ist auch Schatten. Gerade der viel gepriesene Purpose wurde mir zum Verhängnis. In übersteigerter Form führte er dazu, dass sich Konflikte über dessen Interpretation häuften. Und schließlich machte der Purpose vor meiner Identität nicht halt. Was darin endete, dass ich mich selbst nicht mehr erkannte und folgerichtig in ein tiefes Burn-out schlitterte.

Nachdem ich mich mit Unterstützung meiner Familie und Freunden aus dem Tief gezogen hatte, teilte ich meine Erfahrungen in einem Podcast. Diesen hörte Joan und stellte den Kontakt zu mir her. In meiner Geschichte erkannte er viele der Risiken wieder, die er im Laufe der Zeit in Bezug auf Purpose und New Work ausgemacht hatte. In den Gesprächen mit Joan wurde meine Faszination über die Art & Weise, wie die #AdaptiveOrg Unternehmen auf dem Weg in die Selbstorganisation unterstützt, immer größer. Keine Regelbücher, keine Rollen, keine Verantwortlichkeiten, kein Purpose, sondern der Fokus auf das Wesentliche. Im Oktober 2022 bin ich schließlich auf Einladung von Joan als Partnerin in die #AdaptiveOrg eingestiegen und freue mich, Organisationen in diesem Rahmen mit meinen Erfahrungen bereichern zu können. Unserer Zeit in München fiebere ich bereits aufgeregt entgegen und bin gespannt darauf, welche tollen Geschichten sich daraus entwickeln.

Derzeit schreibe ich an einem Buch zu meinen Purpose Erfahrungen und bin zudem Teil des Software-Startup UNI (<http://www.uniemotion.com>), das eine App entwickelt zum besseren Umgang mit Emotionen am Arbeitsplatz.



JOAN HINTERAUER

Ich bin ursprünglich Maschinenbauingenieur/Umwelttechniker und habe mein halbes Leben lang an die klassische hierarchische Karriere geglaubt. In dieser Zeit hatte ich regelmäßig so meine Probleme mit meinen Chefs. Deswegen wollte ich ganz rauf, um das Umfeld nach meinen Ideen zu verändern. Und schließlich bin ich gnadenlos gescheitert. Erst im Nachhinein habe ich verstanden, dass ein einzelner Mensch kein System im Alleingang reparieren kann. Seither suche ich inspiriert von Reinventing Organizations nach realitätsbezogenen Alternativen zu hierarchischen Systemen.

Den Einstieg in die Welt der Selbstorganisation habe ich mit Holacracy gemacht. Ich besuchte in Wien den Practitioner und ließ mich einige Monate später in Amsterdam zum Coach ausbilden. Dort lernte ich auch meinen ersten Kunden kennen. Und schon bald nach meiner Rückkehr startet ich dort eine von mehreren Holacracy Implementationen. Anfänglich völlig begeistert von dem Framework, wurde ich mit jedem Projekt nachdenklicher. Die Ergebnisse, und vor allem der Transformationsweg, waren nicht so, wie ich mir das vorgestellt hatte. Holacracy erschien mir zunehmend bürokratisch und mechanisch. Frustriert von diesen Erkenntnissen habe ich mich wieder auf die Suche begeben. Gefunden habe ich verschiedene andere Ansätze, wie das Kollegial geführte Unternehmen, Sociocracy (3.0), usw. Aber keiner stellte mich zufrieden, vor allem mit der Art und Weise wie sie die Veränderungen angehen. Irgendwann wurde ich in Form von Gebhard Borck doch noch fündig. Er nahm mir viele Fragezeichen, die sich gestapelt hatten in meinem Kopf. Von nun an machte ich gemeinsame Sache mit ihm und in dieser Zeit liegt auch der Ursprung der #AdaptiveOrg. Aufbauend auf der Betriebskatalyse von Gebhard hat sie sich über die Jahre entwickelt, um 2022 schließlich unter diesem Begriff das Licht der Wirtschaftswelt zu erblicken. Heute arbeiten mehrere Unternehmen erfolgreich mit der #AdaptiveOrg und sprengen immer wieder aufs Neue meine ursprünglichen Erwartungen.

Sie gehen an die Grenze dessen, was innerhalb der Welte von Equity möglich ist. Belegschaften steuern sich selbst und entwickeln strukturelle und strategische Lösungen für eine nachhaltige Zukunft. Beispiele gefällig: neue Geschäftsmodelle mit der Folge einer Umsatzverdoppelung innerhalb weniger Monate, Home-Office Regelung mit gleichzeitiger Entwicklung einer Desksharing Software, Arbeitszeitvereinbarungen, Büroumzug, Gehaltsfindungsprozess, überragende Kununu Bewertungen, usw.

Mittlerweile unterscheide ich zwischen Selbstorganisation und Selbststeuerung, um mehr Klarheit in die Welt der neuen Organisationsformen zu bringen. Mit der #AdaptiveOrg schließen wir die Lücke zwischen selbstorganisierten Teams und einem selbststeuernden Unternehmen. Und bauen die Brücke zwischen der Anwendung von Praktiken und der Entwicklung des entsprechenden Mindsets.

Als Teil des Teams um die Softwarelösung misthos jage ich meinem Traum nach, die Welt von Equity basierten Unternehmen zu verlassen. Um abseits von formalen Hierarchien vom ersten Tag an eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe zu ermöglichen.



#ADAPTIVEORG

Formale Details zur Ausbildung:

Rechtlich tritt Joan mit seinem Einzelunternehmen als Veranstalter auf:

Johann Hinterauer EU
Tannberg 49
5221 Lochen am See
Österreich
UID: ATU69789213

Mail: hello@adaptive-org.com

Telefon: +43 660/6400614

[Hier buchen](#)

Wird die Veranstaltung von unserer Seite abgesagt, entstehen euch natürlich keine Kosten.

Bei Fragen melde dich jederzeit gerne bei uns.